

Technicien·ne de maintenance

La société

Montez à bord du nouveau projet de Safran Aero Boosters, Wallonie Entreprendre et SFPIM : **Safran Blades** !

Safran Blades est une usine de production d'aubes de compresseur en titane pour moteurs d'avion.

Ce centre d'excellence de 10.000 m² s'implantera à Marchin, sur un ancien site d'ArcelorMittal qui sera complètement remis à neuf en y intégrant les meilleures technologies industrielles de Safran pour répondre au plus haut standard mondial.

Alliant l'automatisation, un personnel hautement qualifié et les technologies digitales les plus avancées, **l'usine 4.0** produira plus de 2000 aubes par jour. Elle sera opérationnelle en 2025 et emploiera une centaine de personnes.

Ce site est conçu pour être au **meilleur standard en termes de développement durable** avec notamment une réduction significative des consommations d'énergie et d'eau ainsi qu'un recours aux énergies renouvelables (panneaux solaires, turbines hydrauliques, etc.).

Rejoindre Safran Blades, c'est prendre part à une aventure entrepreneuriale et ambitieuse. Ça vous parle ? Alors continuez à lire !

Nous recherchons un.e **Technicien.ne de maintenance**

Fonction

En tant que Technicien.ne de maintenance, vous intégrez le pôle « Tactique Opérationnelle » en charge des ressources techniques en support aux équipes métier et de production et jouez un rôle essentiel dans le maintien de la performance globale des équipements, des systèmes (machines et infrastructures), de la mise en service, la montée en fiabilité, le maintien de la performance et de l'efficacité de nos systèmes automatisés.

Phase 1 – Construction de l'usine et montée en cadence

- Participer à la préparation, la réception et l'implémentation des machines des lignes automatisées via notamment l'analyse des plans 3D par réalité virtuelle, la lecture et la validation des plans électriques – pneumatiques – mécaniques, ainsi que le raccordement des énergies nécessaires.
- Elaboration et mise en application d'un plan de maintenance, au plan de continuité d'activité et l'analyse de criticité des équipements en collaboration avec les recommandations et préconisations des fournisseurs.
- Participer à l'implémentation de la GMAO avec l'ensemble de l'équipe
- Intégrer les différentes machines à la GMAO sélectionnée

Phase 2 – Maintien des équipements et amélioration

- Planifier et exécuter des activités de maintenance préventive pour une variété d'équipements et de systèmes mécaniques, pneumatiques, hydrauliques, électriques à des composants électroniques conformément aux procédures établies et en suivant les recommandations des fournisseurs et les protocoles internes
- Diagnostiquer et résoudre efficacement les pannes et les problèmes techniques pour minimiser les temps d'arrêt non-planifiés
- Gérer les pièces de rechange, le nettoyage et les consommables en collaboration avec les équipes de production
- Documenter les activités de maintenance, les interventions effectuées et les pièces remplacées
- Mettre à jour et améliorer les programmes existants et contribuer à la fiabilisation des machines
- Collaborer avec les équipes de production pour améliorer les performances de production et identifier les améliorations potentielles Former les opérateurs sur l'utilisation adéquate des équipements et fournir un support technique en cas de besoin
- Contribuer activement aux projets d'amélioration continue en identifiant et en proposant des solutions pour optimiser les processus existants

Il s'agit d'une **fonction challengante**, avec, à terme, l'objectif de produire une pièce toutes les 30 secondes.

Prêt-e à relever le défi ? Découvrez vos coéquipiers !

Actuellement, plus de 28 personnes sont employées chez Safran Blades, toutes plus passionnées les unes que les autres par ce projet de création de nouvelle usine et les technologies qui y sont utilisées.

Le pôle « Tactique opérationnelle » est composé de 6 personnes avec des spécificités et compétences complémentaires (Technicien de maintenance, Project Manager, ...).

Cette équipe, au sein de laquelle l'ambiance est toujours au beau fixe est animée en mode projet avec un esprit collaboratif par Dylan Iannello, responsable du pôle tactique opérationnelle. Son objectif ?

Montrer la direction et favoriser l'autonomie de ses équipes.

L'objectif de ce département ? Allier ressources projets et techniques afin de centraliser les projets de la phase de lancement au maintien tout au long de la durée de vie de l'équipement.

En tant que **Technicien-ne de maintenance**, vous avez : -

- Un Bachelier/Diplôme en électromécanique, en maintenance industrielle, en électronique ou domaine connexe.
- Une expérience de minimum 3 ans.
- Des connaissances polyvalentes des systèmes mécaniques, électroniques, hydrauliques, des techniques de réparation et des normes de sécurité (BA5, VCA)
- Des compétences en diagnostic de pannes et en résolution de problèmes techniques
- Une facilité d'utilisation de la Suite Office
- Une familiarité avec la lecture de schémas techniques et la documentation technique
- La capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide et à s'adapter aux nouvelles technologies
- L'anglais est un atout

Et au-delà de vos connaissances théoriques, chez Safran Blades, nous recherchons surtout une personnalité. Vous êtes :

- Orienté-solutions et réactif-ve, vous intervenez rapidement sur le terrain
- Autonome mais également doté-e d'un grand esprit d'équipe
- Polyvalent-e et soucieux d'aider vos collègues
- Motivé-e et intéressé-e par les nouvelles technologies
- Analytique, organisé-e et capable de prioriser vos tâches
- Ordonné-e et propre, vous êtes sensible à un environnement de travail propre
- Souple vis-à-vis de vos tâches et responsabilités

Offre

Vous pensez être la personne dont nous avons besoin ? Voici ce que nous pouvons vous offrir :

- Un CDI à temps plein - Un package salarial attractif assorti de nombreux avantages extra-légaux
- Un environnement de travail flexible et dynamique, basé sur la collaboration, l'échange et l'innovation
- La possibilité de contribuer activement au développement d'un projet d'envergure au sein d'une équipe passionnée
- Des opportunités concrètes d'évolution au sein de l'entreprise
- Un management participatif, favorisant la confiance et l'autonomie, avec une hiérarchie très plate